



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Пушкиногорская районная организация профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Отчет

**О деятельности Пушкиногорской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2018 год**



**Председатель
Пушкиногорской районной
организации Профсоюза**

**ПЕТРОВА
Лилия Владимировна
с 2010 года**

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Пушкиногорской районной организации входит 4 первичные профсоюзные организации. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет - 48 %. Общая численность членов Профсоюза составляет 142 человека, из них 73 педагогических работника.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной

организации Профсоюза» Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Основные направления деятельности Пушкиногорской РПО, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня жизни работников системы образования – это:

- развитие социально-партнёрских отношений в учреждениях,
- повышение оплаты труда,
- повышение квалификации работников образования,
- информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,
- осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,
- отдых и оздоровление работников образования,
- оказание материальной помощи.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2019 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В состав районной организации входят 4 первичные профсоюзные организации. Коллективные договоры заключены в 4 первичных профсоюзных организациях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2018 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. РПО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчётный период в рамках социального партнерства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились встречи для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Псковской области.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.

2. Добиваться соблюдения процедуры заключения коллективных договоров.

3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

IV. ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

Во всех образовательных организациях Пушкиногорского муниципального района заключены коллективные договоры.

При изучении коллективных договоров образовательных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Для работников устанавливаются дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии:

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней;

- выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам:

- рождение ребенка,
- бракосочетание,
- похороны близких родственников.

Сегодня и на 2019 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. Проведена встреча с представителем Пенсионного Фонда.

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализуется через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

V. ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Пушкиногорской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2018 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Председатель районной организации ежегодно принимает участие в комиссии по подготовке ОУ к новому учебному году.

В этом году проведена Общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасностью эксплуатаций зданий и сооружений ОУ. Было обследовано 3 объекта.

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры с разделом «Охрана труда» и дополнительным приложением «Соглашение по охране труда».

В Соглашении нашли отражение важные вопросы по охране труда:

- ▲ организация периодических медицинских осмотров;
- ▲ мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима освещенности рабочих мест;

- ▲ обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для персонала;
- ▲ проведение ревизии противопожарных средств;
- ▲ проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрических соединений;
- ▲ приобретение медикаментов для аптек первой медицинской помощи;
- ▲ проведение косметического ремонта в помещениях и т. д.

В рамках выполнения ст. 217 ТК РФ в 5 учреждениях введена единица специалиста по охране труда, в остальных назначены ответственные по охране труда и ТБ, оформлены и постоянно обновляются стенды по ОТ. имеются необходимые нормативно-правовые документы по охране труда, изданы приказы:

- ▲ об охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса;
- ▲ о противопожарном режиме в образовательном учреждении;
- ▲ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность;
- ▲ о назначении ответственных лиц за эксплуатацию и состояние энергохозяйства;

Значительное внимание уделяется вопросам охраны труда и укрепления здоровья сотрудников.

Под постоянным вниманием профсоюзных комитетов находится вопрос прохождения ежегодных обязательных медицинских осмотров и выполнение ст. 213 ТК РФ.

VI. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА.

Районная организация Профсоюза при содействии Южного управления проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2018 г. уделялось особое внимание: Приняли участие в областной «Туриада 2017» среди школ - интернатов и заняли 1 место. Ежегодно в ОУ проходят товарищеские встречи между учителями и учениками (волейбол, футбол) Весной дружный коллектив Пушкиногорской школы - интернат сплавляется по реке на байдарках.

Необходимо продолжить работу по формированию единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования туристической работы в образовательных организациях, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также развития детского и семейного отдыха.

По льготным путевкам в санаториях и базах отдыха отдохнули и оздоровились многие члены профсоюза. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с

ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА.

В 2018 г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Ежегодно наша профсоюзная организация подписывается на газету «Мой профсоюз».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Пушкиногорской районной организации Профсоюза РФ принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта, местной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайте.

Председатель Пушкиногорской районной организации

Петрова Л.В.